



УТВЕРЖДАЮ:
Генеральный директор ООО «ДеКом»

А.М. Дмитриев



2021 г.

ПОЛИТИКА экологически приемлемого, социально выгодного и экономически жизнеспособного управления лесами

Настоящая политика является важнейшим элементом системы ответственного управления лесами и декларирует основные принципы производственной деятельности ООО «ДеКом» (далее по тексту – Общество) в отношении воздействия на окружающую среду и социально-экономическую сферу.

В рамках Политики Общество подтверждает долгосрочную приверженность Принципам и Критериям Лесного Попечительского Совета и берет на себя следующие обязательства:

Соблюдение законодательства и международных соглашений

- Вести свою деятельность в соответствии с национальным законодательством и международными конвенциями ратифицированными РФ.
- Использовать только законные способы заготовки древесины в соответствии с требованиями Национального стандарта FSC-STD-RUS-02/1-2020-RU и требовать гарантий легальности происхождения лесопродукции от своих поставщиков, а именно, не закупать:
 - нелегально заготовленную древесину;
 - древесину, заготовленную с нарушением традиционных и гражданских прав;
 - древесину, заготовленную в лесах, где высокие природоохранные ценности подвергаются угрозе в процессе лесопользования;
 - древесину, заготовленную на участках, переведенных в плантации или нелесные земли;
 - древесину из лесов, где ведется выращивание генетически модифицированных деревьев.

Экологическая ответственность

Организация работы по заготовке, закупке, транспортировке и экспорту леса

нацелена на снижение последствий на окружающую среду и основывается на следующих принципах:

- Постоянного повышения экологических знаний персонала – каждый работник на производственных местах несет ответственность за состояние окружающей среды;
- Неистощительного лесопользования (не допускается переруб ежегодного неистощительного объема заготовки древесины);
- Сохранения высоких природоохранных ценностей, участков леса для сохранения биоразнообразия, ключевых элементов и биотопов;
- Сохранения и преумножения лесного потенциала Общества (мероприятия по охране лесов от пожаров и лесовосстановлению, охраны от самовольных рубок);
- Поддержания и сохранения целостности лесных экосистем;
- Выполнение природоохранного законодательства;
- Минимизации воздействия на природные ценности.

Экономическая ответственность

Целью Общества является постоянное улучшение и оптимизация своей деятельности для удовлетворения потребностей потребителей, стабильная и прибыльная производственная деятельность по производству конкурентоспособной лесной продукции. Общество обязуется соблюдать в своей деятельности следующие принципы:

- Организовывать и проводить лесозаготовительные работы в соответствии с лесохозяйственными регламентами территориальных отделов – государственных лесничеств и проектами освоения лесов;
- Интенсифицировать процесс лесопользования;
- Развивать инфраструктуру, строить новые дороги, создавать новые производства по переработке древесной продукции;
- Своевременно выплачивать все виды налогов, сборов и отчислений, предусмотренных законодательством.

Социальная ответственность

Социальная политика Общества направлена на повышение эффективности работы и создание условий социальной защищенности работников и стабильности в трудовых коллективах.

Эффективная система социальной защиты способствует привлечению квалифицированных специалистов, снижает текучесть кадров, укрепляет

корпоративный дух и является основой успешной производственной деятельности.

Общество обязуется соблюдать в своей деятельности следующие принципы:

- Предоставлять приоритетное право при приеме на работу местному населению, не допуская дискриминации по национальному и половому признакам, проводить профессиональное обучение работников;
- Добиваться выполнения требований охраны труда и личной безопасности;
- Обеспечить работников безопасным оборудованием, техникой, спецодеждой и средствами индивидуальной защиты.
- Своевременно выплачивать заработную плату работникам;
- Не ограничивать права работников на свободу объединения и ведение свободных переговоров со своим работодателем;
- Разрешать споры с работниками и местным населением посредством общения, переговоров или посредничества. Судебные процедуры используются только в случае провала переговоров;
- Не препятствовать использованию леса для нужд местного населения, таких как, традиционные нелесные промыслы и побочное лесопользование, туризм, отдых, охота, рыбная ловля;
- Награждение работников Общества за долголетнюю и добросовестную работу, вручение новогодних подарков работникам;
- Поддержка работников в дни траура, связанного со смертью близких родственников;
- Выявлять и сохранять участки леса и места, имеющие культурное, историческое, религиозное, экологическое и хозяйственное значение для местного населения;
- Учитывать мнение местного населения при ведении хозяйственной деятельности.

Руководство Общества берет на себя обязательства и ответственность за обеспечение понимания, внедрения и выполнения настоящей политики на всех уровнях Общества.